



นโยบายการบริหารกำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลบางมด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลบางมด
เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลัง

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) มีเป้าหมายใน การขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ประกอบ กับในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมในด้านต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ข้าราชการตำรวจจะต้อง พัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางมด จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

ด้านการบริหารกำลังพล

1. ส่งเสริม สนับสนุน การโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนา ข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนาถั่นแก่งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้าย ให้ได้รับ ความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑
2. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
3. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึง จเร

ตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2549

2. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ตาม หนังสือ ตร.ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 กันยายน 2557 เรื่อง แจ้างแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

3. การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2551 และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ (ฉบับที่2) พ.ศ.2553 และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2558 มี มติเห็นชอบ หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2558 โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มี ผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้

- 3.1 การครองตน
- 3.2 การครองคน
- 3.3 การครองงาน
- 3.4 ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

4. การกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

กำหนดบทบาท หน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยยึดถือตามนัย คำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 , คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 537/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 538/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. บุคลากรของหน่วย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่
2. พัฒนาคความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑.อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
๒.ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	๑.ฝึกทบทวนการใช้ปืนไฟฟ้า ๒.จุดตรวจ QR Code
๓.จราจร	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
๔.สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคนิคการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยี กล้อง วงจรปิด (CCTV)
๕.สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ ๒.เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
๑.ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถสนองนโยบายการบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
๒.ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ส.
๓.ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับระบบการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)
๔.ร้านอาหารสวัสดิการ	การพัฒนาสถานที่	เพื่อให้ข้าราชการสามารถประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕.อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กร ได้รับ สวัสดิการที่ดีขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(สนชัย พุนผล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางมด